

## 省级部门整体绩效自我评价表

2023年度

单位名称	江苏省无锡监狱						
主要职能	<p>(一) 贯彻落实《中华人民共和国监狱法》、《中华人民共和国人民警察法》以及国家有关监狱工作的其它法律、法规和方针、政策，正确执行监狱管理的各项制度规定；</p> <p>(二) 依法监管罪犯，正确执行刑罚，负责狱政管理、狱内侦查、安全防范等工作，严格、公正、文明执法，维护监狱的安全与稳定；</p> <p>(三) 负责罪犯的教育改造，对罪犯进行思想教育、文化教育、技术教育，矫正罪犯思想和心理，提高教育改造质量；</p> <p>(四) 负责罪犯的劳动改造，对罪犯进行职业技能培训和再就业指导，承担安全生产管理工作；</p> <p>(五) 负责监狱人民警察队伍建设以及思想政治工作和离退休人员管理工作；</p> <p>(六) 负责监狱纪检监察、廉政建设和审计监督工作；</p> <p>(七) 负责组织实施监狱住房、医疗制度改革、公共设施建设、环境治理等社会化事务工作；</p> <p>(八) 协调与所在地政府以及公安、法院、检察院、驻监武警部队的关系；</p> <p>(九) 承办省监狱管理局和其他上级领导机关交办的其它事项。</p>						
机构设置	根据单位职责分工，本单位内设机构包括：办公室（法制办、信访办）、政治处（警务督察支队）、财务科、狱务后勤保障中心、狱政管理支队、刑罚执行支队、教育矫治支队（罪犯调查评估中心）、指挥中心、狱内侦查支队、刑务劳动管理支队、安全生产监督支队、纪委（监察室）、审计科、工会、团委、离退休干部科、女民警内勤中心、警卫支队、特警支队、押犯监区。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		31359.81			29877.57	
	基本支出		27936.75			26517.1	
	项目支出		3423.06			3360.47	
	无锡监狱网络设备维修		30			29.9	
	无锡监狱医疗设备购置		11			11	
	无锡监狱武警营房器具购置		160			158.01	
	无锡监狱监内道路维修		48			47.71	
	无锡监狱公务用车更新		25			25	
	无锡监狱驻监武警营房迁建		588			501.39	
	066009江苏省无锡监狱涉密项目一		***			***	
	066009江苏省无锡监狱涉密项目二		***			***	
	066009江苏省无锡监狱涉密项目三		***			***	
	066009江苏省无锡监狱涉密项目四		***			***	
066009江苏省无锡监狱涉密项目五		***			***		
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程	预算执行	非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=(非税收入实际完成数/非税收入预算数)×100%。非税收入实际完成数:部门(单位)本年度实际完成的非税收入数。预算数:本年度部门(单位)编制的非税收入预算数。评分规则:1.比率≥100%,得满分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	100.00%	0
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%;政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则:得分=政府采购执行率×分值。	92.80%	0.93
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”:年度预算排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则:1.比率≤0%,得满分;2.比率>0%,不得分。	11.90%	0
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。评分规则:1.比率≤100%,得满分;2.比率>100%,不得分。	98.90%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额:部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准,“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.10%≤比率<0%,每增加1%,扣10%的权重分,扣完为止。	1.25%	0
		预算执行率	=100%	2	1.基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。2.项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。评分规则:以上评价要点各占1/2权重,得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。	96.16%	1.92
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.20%≤比率<0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	0.00%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。实际支付进度:部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度:由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。评分规则:1.比率≥100%,得满分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	100.00%	1
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度,包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理;②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点:①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收;②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户,是否存在截留、挪用等情况。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点:①是否按规定内容公开预决算信息;②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点:①基本财务管理制度健全;②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则:得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点:①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;③资金拨付是否有完整的审批程序和手续;④公用经费是否存在超标准支出情况,项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则:以上评价要点各占1/4分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点:①资产购置是否符合规定,新购资产入库管理是否规范(如编制采购计划、进行采购审核、验收等);②是否定期对现有资产进行清查统计,是否账实相符;③资产有偿使用和资产处置是否规范,所获收入是否及时足额上缴。评分规则:以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。评分规则:得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1

			资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
			项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	部分达成并具有一定效果	0.5
	人员管理		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
			人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	职能1：贯彻落实《中华人民共和国监狱法》、《中华人民共和国人民警察法》以及国家有关监狱工作的其他法律、法规和方针、政策，正确执行监狱管理的各项制度规定。	制度执行	对监狱执行法律法规制度督查	≥1次	2		1.00次	2
	职能2：依法监管罪犯，正确执行刑罚，负责狱政管理、狱内侦查、安全防范等工作，严格、公正、文明执法，维护监狱的安全与稳定。	狱政管理、刑罚执行	落实相关疫情防控措施	1	2		100.00%	2
			开展狱内应急处置预案演练	≥4次	1		12.00次	1
			减刑假释暂予监外执行信息公开	=100%	2		100.00%	2
			新入监服刑人员身份排查	=100%	1		100.00%	1
	部署开展服刑人员行为规范教育管理工作的	≥2次	2		12.00次	2		
职能3：负责罪犯的教育改造，对罪犯进行政治教育、思想教育、文化教育、技术教育，矫正罪犯思想和心理，提高教育改造质量。	教育改造	开展服刑人员法制、道德、社会主义核心价值观教育	≥4次	1		12.00次	1	
职能4：负责罪犯的劳动改造，对罪犯进行职业技能培	劳动改造，技	开展服刑人员技能培训和回归就业指导	≥4次	1		4.00次	1	

训和再就业指导，承担安全生产管理工作。	能培训	落实开展安全生产攻坚，完成年度整改工作	完成	2		达成预期目标	2	
	职能5：负责监狱人民警察队伍建设以及思想政治工作和离退休人员管理工作。	队伍管理	开展离退休人员教育管理、组织活动	≥2次	2		2.00次	2
			进一步优化民警执勤模式，提高民警实战能力	完成	2		达成预期目标	2
			部署开展队伍民警继续教育、业务培训	≥4次	2		11.00次	2
			落实全面从严治党主体责任、监督责任清单	落实	2		达成预期目标	2
	职能6：负责监狱纪检监察、廉政建设和审计监督工作。	廉政建设、审计监督	开展重点领域项目化监督	完成	2		达成预期目标	2
			开展警示教育	≥2次	2		3.00次	2
			落实监狱系统风险排查制度	落实	1		达成预期目标	1
			开展内部审计	≥2项	1		7.00项	1
	职能7：负责组织实施监狱建设、医疗制度改革、公共设施建设等工作。	监狱建设	制定年度固定资产投资计划	≥2项	1		6.00项	1
职能8：协调与所在地政府以及公安、法院、检察院、驻监武警部队的关系。	工作协调	开展联合演练	≥2次	1		2.00次	1	
效益指标	社会效益	监狱安全稳定	稳定	7		达成预期目标	7	
	经济效益	消费帮扶任务完成率	1	7		100.00%	7	
	生态效益	不发生重大环境污染事件	=0件	7		0.00件	7	
	可持续影响	不断提升建设“平安江苏”，服务“两个率先”能力	提升	7		达成预期目标	7	
满意度指标	服务对象满意度	执法满意度	≥90%	10		90.00%	10	
合计				100			97.35	
绩效等级	优							
主要成效	<p>一是示范化引领，激活政治建设新引擎。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，开展理论学习中心组专题学习8次、学习研讨3次，形成16项专题调研课题，组织党支部书记开展政治轮训、发展对象开展革命传统实境教育、青年民警开展业务知识“每周一考”，以实际行动拥护“两个确立”，践行“两个维护”。聘请廉政监督员和派驻监督员，持续推动全面从严治党治警向纵深发展。</p> <p>二是系统化治理，打造事前预防新模式。扎实开展各项安保行动，积极推进“六反两争”监规纪律整训，深化隐患清单化排查体系，突出抓好重点人员动态排摸、危险源动态管理、监区安全动态评估，有力实现监管安全年目标。实施门窗钥匙警务用品管理、监舍系统化治理等多项治理举措，推动安全治理模式向事前预防转型。与市公安局共建无人机反制机制，努力打造监地安全共同体。</p> <p>三是规范化执法，彰显法治文明新形象。完善以实质化审查为中心的执法办案模式，严格执行择优呈报、提级审核、集体审议、集中办案、公开听证等制度，实现执法办案零差错。在全省率先建立刑事涉财产执行协作机制，与省内所有地市中院联合制定实施意见，有效破解财产性案件执行难题，促进政治效果、法律效果、社会效果相统一。</p> <p>四是科学化矫治，凸显攻心治本新成效。坚持把改造罪犯作为中心任务，着力提升科学矫治能力，积极推进项目矫治、协同攻坚活动，抓好危险性综合评估，科学、有效地矫治罪犯；联合唐凤鸣工作室持续开展系列帮教活动，努力构建“一区四团”社会帮教体系；与无锡职业技术学院、江阴中专等深化合作，建立实用管用的职业技能培训机制，为罪犯回归社会提供就业支持。</p> <p>五是正规化建设，展现铁军队伍新风采。扎实推进民警能力素质提升三年行动计划，优化实战练兵体系，积极实施业务技能大练兵大比武活动，大力实施全员技能定制培养、业务骨干定向培训、专家团队定点培育，持续提升民警综合素养。深化“两区”规范化建设，构建监区发展支持系统，推行机关科室合署办公，深化科室“一站式”服务，努力为基层减负增效。</p> <p><b>收入总体情况</b></p> <p>1、收入总体情况：2023年年初结转结余87.19万元，年初预算收入31359.81万元，本年实际收入30257.59万元，收入总计30257.59万元。</p> <p>2、支出总体情况：2023年基本支出26517.1万元，项目支出3360.47万元(含年中追加项目)，年末结转结余380.02万元，支出总计30257.59万元。</p>							
存在问题	<p>1、部分项目合同实施不及时，存在年末用款相对集中的情况，全年预算指标分解、支出进度跟踪有待进一步加强。</p> <p>2、对绩效评价“谁使用，谁评价”的原则执行不够深入，部分绩效指标设置还有待进一步优化。</p>							
整改措施	<p>1、不断提高预算编制水平，提高资金使用效能，调整优化预算支出结构，保障刚性费用支出，全力维护监狱安全稳定。</p> <p>2、加快完善绩效管理体系建设，强化绩效评价结果分析整改，通过绩效评价工作，压实部门工作职责，不断提升履职能力，优化履职效能，降低行政运行成本，服务“平安江苏”建设。</p>							