

2025年度

单位名称		江苏省连云港监狱						
主要职能		(一)贯彻落实《中华人民共和国监狱法》、《中华人民共和国人民警察法》以及国家有关监狱工作的其他法律、法规和方针、政策,正确执行监狱管理的各项制度规定;(二)依法监管罪犯,正确执行刑罚,负责狱政管理、狱内侦查、安全防范等工作,严格、公正、文明执法,维护监狱的安全与稳定;(三)负责罪犯的教育改造,对罪犯进行政治教育、思想教育、文化教育、技术教育,矫正罪犯思想和心理,提高教育改造质量;(四)负责罪犯的劳动改造,组织罪犯从事生产劳动,对罪犯进行职业技能培训和再就业指导,承担安全生产管理工作;(五)负责监狱人民警察队伍建设以及思想政治工作和离退休人员管理工作;(六)负责监狱和监狱企业纪检监察、廉政建设和审计监督工作;(七)负责组织实施监狱建设、医疗制度改革、公共设施建设工作;(八)协调与所在地政府以及公安、法院、检察院、驻监武警部队的关系;(九)承办省监狱管理局和其他上级领导机关交办的其他事项。						
机构设置及人员配置		根据单位职责分工,连云港监狱内设机构包括:一、综合管理机构(4个):政治处(警务督察支队),办公室(法制办、信访办),财务科,狱务后勤保障中心。二、执法勤务机构(7个):狱政管理支队,刑罚执行支队,教育矫治支队,指挥中心,狱内侦查支队,安全生产监督支队,刑事劳动管理支队。三、按规定设置机构(2个):纪委(监察室),审计科。四、直属一线实战管理(2个):警卫支队,女民警内勤中心。五、押犯监区。						
预算安排及支出情况					全年预算数		实际支出数	
		资金总额			24205.35		24042.54	
		基本支出			19692.57		19544.37	
		项目支出			4512.78		4498.17	
		连云港监狱2024年安防设施项目			240		240	
		连云港监狱隔离网维修改造项目			90		90	
		连云港监狱老监房楼维修改造项目			242		227.39	
		连云港监狱2025年公务用车更新			25		25	
		连云港监狱2025年医疗设备购置			4		4	
		连云港监狱涉密项目三			***		***	
		连云港监狱涉密项目一			***		***	
		连云港监狱涉密项目二			***		***	
		连云港监狱2023年安防设施项目			18		18	
		连云港监狱驻监武警营房配套项目			384		384	
连云港监狱改扩建工程			1950		1950			
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
决策	目标设定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点:①是否制定了明确的中长期规划,包括总体目标、工作内容、时间进度等;②中长期规划是否涵盖了部门全部职能,并与部门职能相匹配。 评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		计划制定						
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点:①是否制定了明确的年度工作计划,包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等;②年度工作计划是否具体、可操作;③年度工作计划是否与部门职能相匹配;④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。 评分规则:以上评价要点各占1/4分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点:①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务;②部门整体及项目的绩效指标是否清晰,指标值是否量化、可衡量;③是否与年度重点工作任务数相对应,并突出核心绩效指标。 评分规则:以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点:①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责;②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划;③是否与本年度部门预算资金相匹配。 评分规则:以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		预算编制						
		预算编制科学性	科学	1	评价要点:①预算编制是否经过科学论证;②预算内容与项目内容是否匹配;③预算额度测算依据是否充分,按照标准编制;④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则:指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按指标分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		预算编制规范性	规范	1	评价要点:①预算填报方式是否规范,填报内容是否合理、科学、完整;②是否经预算主管部门集体决策程序(如三重一大)。 评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按指标分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	

过程	预算执行	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，不得分。	100.00%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。 评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。 评分规则：1.比率=0%，得满分；2.10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0
		预算执行率	=100%	2	1.基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2.项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。 评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	93.81%	1.88
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 评分规则：1.比率=0%，得满分；2.20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。 评分规则：1.比率≤0%，得满分；2.比率>0%，不得分。	0.00%	1
	预算管理	基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	资产管理	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资产管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

			资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定成具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
			人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
			业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	监地工作协同	开展联合演练	监狱年度开展联合演练次数	≥2次	1		0.00次	0
		减刑假释暂予监外执行信息公开率	减刑假释暂予监外执行信息公开率是否满足指标要求	=100%	1		100.00%	1
		实质化审查办案制度执行情况	严格落实实质化审查工作规范	完成	1		达成预期目标	1
		申控检案件依法处理率	单位申控检案件依法处理率	=100%	1		100.00%	1
		狱内侦查案件立案查处率	监狱狱内侦查案件立案查处率	=100%	1		100.00%	1
		狱内案件发生率	年度狱内案件发生率	≤0.1%	1		0.00%	1
		狱情研判落实	月度狱内狱情研判并形成报告次数	≥12次	1		12.00次	1
			全时空网格化执法勤务督查机制落实情况	完成	1		达成预期目标	1
			开展狱内应急处置预案演练次数	≥120次	1		120.00次	1
			监狱安全信息研判运行机制落实情况	完成	1		达成预期目标	1
			监狱年度发生罪犯暴狱案件数	=0次	1		0.00次	1
			监狱年度发生罪犯脱逃案件数	=0次	1		0.00次	1
			监狱年度发生罪犯非正常死亡事件数	=0次	1		0.00次	1
			安全等级勤务响应令落实率	=100%	1		100.00%	1
履职								

罪犯劳动改造	罪犯劳动岗位满足率	罪犯劳动岗位满足率	=100%	1		100.00%	1
	落实安全生产	安全生产二级标准化管理认证或复审	完成	1		达成预期目标	1
		安全生产重点工作清单完成率	=100%	1		100.00%	1
		安全生产隐患整治率	=100%	1		100.00%	1
罪犯教育改造	入监教育覆盖率	服刑人员入监教育覆盖率	=100%	1		100.00%	1
	年度刑满释放人员文化教育合格率	刑满释放人员文化教育合格率	=100%	1		100.00%	1
	思想教育覆盖率	服刑人员思想教育覆盖率	=100%	1		100.00%	1
	巩固犯教育攻坚转化率	监狱巩固犯教育攻坚转化率	=100%	1		100.00%	1
罪犯生活卫生保障	入监罪犯伙食实物量标准执行率	入监罪犯伙食实物量标准保障率	=100%	2		100.00%	2
	入监罪犯被服实物量标准执行率	入监罪犯被服实物量标准保障率	=100%	2		100.00%	2
	罪犯健康体检保障率	罪犯日常健康体检保障率	=100%	2		100.00%	2
重点任务落实情况	年度重点任务分解落实	监狱对省局下达的重点任务分解落实情况	完成	2		达成预期目标	2
效益指标	经济效益						
	社会效益	年度刑释前人员职业技能教育合格率	=100%	6		100.00%	6
		按照属地管理要求开展垃圾分类处理	完成	5		达成预期目标	5
	生态效益	监狱污水排放达标情况	达标	5		达成预期目标	5
		规范开展绿色低碳节约型机关创建	完成	5		达成预期目标	5
	可持续影响	高质量建设“新时代全国一流的现代监狱”工作目标完成情况	较高	7		达成预期目标	7
满意度指标	服务对象满意度	社会公众对监狱执法工作满意度	≥90%	10		94.00%	10
合计				100			98.88
绩效等级	优						
主要成效	2025年，连云港监狱党委在省厅局党委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕高质量建设“新时代全国一流的现代监狱”总目标，以“一年出新、三年出色、五年出彩”监狱发展整体规划为牵引，团结带领全监广大民警职工，团结一心干事业，齐心协力谋发展，推动监狱整体工作稳中向好。一是坚持思想引领，凝心筑魂固本培元。充分把准监狱机关政治属性，以党的创新理论凝心铸魂，严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻党的二十大精神、党的二十届三中全会精神和习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，完善集中研讨、专家辅导、成果转化等机制，落实覆盖全警的政治轮训制度，深入开展政治忠诚、法纪意识等学习教育。二是深化平安监狱建设，监狱安全基础有力夯实。推行民警区域化管理，设置执勤可视化看板，压实民警直接管理责任，深化狱内110建设，成立大圣突击队，推进清危险患专项行动，引进流动押解车，建成监内PTP转押站台，划定罪犯、车辆流动专用车道，有力压缩罪犯零星流动空间，探索“项目+现场”方式推进管理精细化，瞄准安全难点堵点，开展“一月一主题”揭榜领题，先后围绕生活卫生标准化、清监搜身流程化等主题，以项目化方式推动工作巩固定型、复制推广。三是积极践行改造宗旨，用心用情提升改造质量。完善分类教育，设置出监监区，建立完善连云港监狱“1356”出监教育机制，围绕释前释后收押、评估、管理、教育、衔接各环节，科学、规范、高效地开展日常出监教育活动。统筹推进“五项工作”，深化与连云港市委政法委协作“六项机制”运用，聚焦涉毒类罪犯分类教育，打造涉毒类罪犯“多维分类、分期矫治”系统化分类教育样板，探索跨省协作模式，与市内外共18家单位打造全域式“监地共建”联盟，协同开展法律与心理援助、文化与技能教学、社会适应训练及家庭关系修复，提升罪犯回归适应能力。四是坚持施行严管厚爱，干队伍活力有效激发。以“忠诚铁警、最强战警、优渥辅警、清正廉警”的“四警”队伍建设为抓手，突出政治统领，深化领导干部组织关系下沉机制，年内班子成员2次走上讲台宣贯条线年度重点工作，开展专题宣讲200余场次。用好与灌云县委组织部人才共育机制，已累计派出11批35名民警赴地方政府、纪委监委、公安局等部门跟班学习。五是用心办好民生实事，惠警利民成效显著。坚持办好民生实事，凝聚发展合力，深化“美丽农场”建设，实施社区亮化工程，对菜市场项进行加固，建设五农公园户外活动场所，完成西门大停车场项目建设，改造人民来访接待中心，完善场区卫生院功能，健全民警职工多层次多元化医疗互助保障体系，构建“第二医保”平台，全员获得感不断提升。						
存在问题	一、2025年总体预算执行进度达到财政规定的要求，但在预算执行过程中由于多种主客观原因，个别支出项目进度不均衡现象依然存在。二、部门整体绩效评价指标设计存在一定的困难，与项目支出绩效评价相比，部门整体绩效评价着重于对整个单位综合性绩效评价，但由于监狱是刑罚执行机关，在评价时不能单纯的从财务指标或者定量指标进行评价，而所承担的社会责任指标设置和量化有待研究完善。						
整改措施	一、部分整体绩效指标设置不够规范、科学，定量指标少，定性指标多，不能完全真实、准确反映单位的整体工作。建议建立整体绩效共性指标和行业指标体系，共性指标由财政部门统一设置，行业指标根据监狱系统依法履行职能情况科学设置，增强评价指标的合理性、可比性以及可操作性。二、整体绩效与单位每一项具体工作、每一名工作人员均息息相关，建议加强绩效管理业务培训和专门性人才培养，开展全员培训，增强绩效意识，同时注重对重点项目支出经费归口管理部门专门性人才的培养，进一步提升绩效目标编制、跟踪、评价质量。三、加强部门及单位整体绩效评价结果的应用，对绩效评价中反映出的问题及时总结并反馈给相应部门或单位，切实增强绩效的导向性、约束性作用。						