

省级部门整体绩效自我评价表

2025年度								
单位名称	江苏省宜兴监狱							
主要职能	（一）贯彻落实《中华人民共和国监狱法》、《中华人民共和国人民警察法》以及国家有关监狱工作的其他法律、法规和方针、政策，正确执行监狱管理的各项制度规定；（二）依法监管罪犯，正确执行刑罚，负责狱政管理、狱内侦查、方案防范等工作，公正、严格、文明执法，维护监狱的安全和稳定；（三）负责罪犯的教育改造，对罪犯进行政治教育、思想教育、文化教育、技术教育、矫正罪犯思想和心理，提高教育改造质量；（四）负责罪犯的劳动改造，对罪犯进行职业技能培训和再就业指导，承担安全生产管理工作；（五）负责监狱人民警察队伍建设以及思想政治工作和离退休人员的管理工作；（六）负责监狱纪检监察、廉政建设和审计监督工作；（七）负责组织实施监狱建设、医疗制度改革、公共设施建设等工作；（八）协调所在地政府以及公安、法院、检察院、驻监武警部队的关系；（九）完成省司法厅、省监狱管理局交办的其他任务。							
机构设置及人员配置	根据单位职责分工，本单位内设机构包括：办公室、狱政管理支队、刑罚执行支队、教育矫治支队、刑事劳动管理支队、安全生产监督支队、政治处（警务督察支队）、离退休干部科、财务科、审计科、纪委（监察室）、工会、团委、指挥中心、警卫支队、女民警内勤中心、押犯监区。本单位无下属单位。本单位现有在职民警631人，退休民警216人。							
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数		
	资金总额		39321.24			37459.73		
	基本支出		33861.16			31852.8		
	项目支出		5460.08			5606.93		
	宜兴监狱手机探测仪购置		22.75			20.8		
	宜兴监狱罪犯医院手术室维修项目		84			84		
	宜兴监狱武警执勤设备购置		50			48.8		
	宜兴监狱整体改造项目		2000			2000		
	宜兴监狱2023年安防设施项目		73			70.73		
	省宜兴监狱隔离网维修改造项目		119			116.82		
	宜兴监狱涉密项目1							
	宜兴监狱涉密项目2							
	宜兴监狱涉密项目3							
	宜兴监狱涉密项目4							
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		预算调整率	＝0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1	
		支付进度符合率	＝100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1	

过程	预算执行	预算执行率	=100%	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。 2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。 评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	95.27%	1.98
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。 评分规则：1. 比率=0%，得满分； 2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	1.59%	0
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分； 2. 比率>100%，不得分。	90.30%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。 评分规则：1. 比率≤0%，得满分； 2. 比率>0%，不得分。	5.75%	0
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的，并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则：1. 比率≥100%，得满分； 2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	103.19%	0
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

	项目管理		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全 沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度 包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工 ②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要 ③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
人员管理制度执行有效性			有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
在职人员控制率			=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分； 2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1	
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
业务学习与培训及时完成率			=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
纪检监察工作有效性			有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	重点任务落实	“年度重点任务分解落实”	监狱对省局下达的重点任务分解落实情况	完成	2		达成预期目标	2
	监狱刑罚执行	实质化审查等办案制度执行情况	落实实质化审查工作规范	完成	1		达成预期目标	1
		减刑假释暂予监外执行信息公开率	减刑、假释、暂予监外执行信息公开比率	=100%	1		100.00%	1
		申控检案件依法处理率	申控检案件依法处理率	=100%	1		100.00%	1
		监狱狱政管理	监狱安全稳定	监狱年度发生罪犯脱逃案件次数	=0次	2		0.00次
	监狱年度发生罪犯暴狱案件次数			=0次	2		0.00次	2
	监狱年度发生罪犯非正常死亡事件次数			=0次	2		0.00次	2
	监狱安全等级勤务响应		安全等级勤务响应令落实率	=100%	2		100.00%	2
	情指行一体化运行情况		监狱年度安全信息日研判次数	≥365次	1		365.00次	1
			全时空网格化执法勤务督查机制落实情况	完成	1		达成预期目标	1
			开展狱内应急处置预案演练次数	≥360次	1		360.00次	1
	监狱狱内侦查	狱情研判落实	狱内狱情研判报告形成次数	≥12次	1		12.00次	1
		狱内案件发生率	监狱年度狱内案件发生率	≤1%	1		0.00%	1
		狱内侦查案件立案查处率	狱内侦查案件立案查处率	=100%	1		100.00%	1
	罪犯教育改造	思想教育覆盖率	思想教育覆盖率	=100%	1		100.00%	1
		入监教育覆盖率	入监教育覆盖率	=100%	1		100.00%	1
		年度刑满释放人员文化教育合格率	年度刑满释放人员文化教育合格率	≥90%	1		90.00%	1
		顽固犯教育攻坚转化率	顽固犯教育攻坚转化率	≥60%	1		60.00%	1
	罪犯生活卫生保障	入监罪犯伙食实物量标准执行率	入监罪犯伙食实物量标准执行率	=100%	1		100.00%	1
		入监罪犯被服实物量标准执行率	入监罪犯被服实物量标准执行率	=100%	1		100.00%	1
		罪犯健康体检保障率	罪犯健康体检保障率	=100%	1		100.00%	1

	罪犯劳动改造	罪犯劳动岗位满足率	罪犯劳动岗位满足率	=100 %	1		100.00%	1
		落实安全生产	安全生产隐患清单整治完成率	=100 %	1		100.00%	1
	监地工作协同	开展联合演练	开展联合演练次数	≥2次	2		2.00次	2
效益指标	经济效益							
	社会效益		年度刑满释放人员职业技能教育合格率	≥90%	6		90.00%	6
		生态效益	绿色低碳节约型机关创建	完成	5		达成预期目标	5
	按照属地管理要求开展垃圾分类处理		完成	5		达成预期目标	5	
	监狱污水排放达标情况		达标	6		达成预期目标	6	
	可持续影响	开展高质量建设“新时代全国一流的现代监狱”工作	较高	6		达成预期目标	6	
满意度指标	服务对象满意度		社会公众对监狱执法工作满意度	≥90%	10		90.00%	10
合计					100			97.98
绩效等级	优							
主要成效	2025年，宣兴监狱坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真贯彻落实省厅局党委各项决策部署，紧扣“一个总目标”，聚焦“三个争先领先”，深入推进省局“六大行动”，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，履行监狱职能，各项工作取得新的成效。 一是扛稳抓牢全面从严治党责任。强化理论武装，严格执行“第一议题”制度要求，召开党委会、党委理论中心组学习会68场次，编发每周宣讲提纲24期，深入学习贯彻党的二十大、二十届历次全会精神，贯通学习习近平总书记系列重要讲话、重要指示批示精神，举办政治理论读书班3场，开展谋划“十五五”等专题研讨6次，切实用新思想武装头脑、指导实践、推动工作。强化政治机关建设，坚持“正面宣传引导，团结稳定鼓劲”主基调，编发芙蓉力量65期，通报表扬民警138人次，扎实开展党员民警“承诺、亮诺、践诺”行动，举办3期政治能力提升培训班，打造5条政治文化长廊，常态推进全警全员政治轮训，以政治建设凝心铸魂的氛围不断浓厚。做深做细民警思想政治工作，贯彻落实《中国共产党思想政治工作条例》，定期开展政治家访活动，34个党支部建立警属通讯录，走访民警400余人次。完善意识形态管理，推行警情廉情分析研判“3+”模式，加强网络言行教育引导管理，细化完善民警个人有关事项分级报告制度，把握意识形态工作主动权。强化“四强”党支部建设，系统推进“一支部一品牌”创建工程，6个党支部完成党员之家升级创建，推广形成“砺有为”“党建一刻钟”等一批党建示范品牌。强化组织功能发挥，着力加强支部书记培养，有序组织党支部书记赴昆市委党校轮训，召开党（总）支部书记座谈会、书记项目观摩会、支部书记谈党建等系列党建活动，警容风纪月、党建观摩会等5项工作受到了省局表扬。 二是防范化解交织叠加的风险隐患。严格落实12项核心安全制度、30条安全举措和民警执法管理错误习惯20条清单，以自查+互查+交叉检查方式，常态开展监管业务随堂测试、现场处置随机考核，避免责任悬空、制度空转。落实“全程盯一遍”要求，聚焦劳动工具管理、清监搜身等重点关键环节，发现整治问题隐患，获评省局安全治理知识竞赛二等奖。强化“七项秩序”整训，帮教大会、从严管控罪犯巡回现身说法、七大秩序现场观摩点评等做法受到省局表扬，“百日无违规监区”全面创建，罪犯禁烟后改造稳定，重大违规违纪率同比下降。健全安全生产监测体系，牵头制作的森林防火一张图在系统内推广，消防技能比武荣获省局优秀组织奖。 三是始终践行执法改造宗旨。规范民警执法行为，严格“小微权力”行使，聘任特邀执法监督员开展执法监督，《正确应对诉求、彰显执法形象》相关调研成果获局领导批示肯定。规范刑事政策适用，严格落实全年六批次办案模式，依法办案率100%。深化“六有”监区文化建设，实质化运行55个监区兴趣小组，受到福建、浙江等监狱局领导一致好评。统筹推进“五项工作”，2项重新犯罪研究成果受到司法部通报表扬，做深罪犯矛盾调处工作，巩固深化枫桥经验进高墙做法，落实分级调处、日清日结、提级管理、集中攻坚等机制，形成“有事找民警、释怀求改造”良好改造氛围。强化出监监区建设，完善收押、评估、教育、衔接管理模式，2篇课件获评省局特色讲堂一类课件，出监教育效果持续提升。履行法治建设责任，落实执法者普法责任，连续13年赴丁蜀镇川埠小学开设法治公开课，服务地方平安法治建设。 四是持续推进改革攻坚、创先争优行动。着力塑造监狱样态，稳步推进综合教育馆、习艺楼新建及周边场地铺装工程，一所现代化的监狱初现雏形。聚力推动信息化赋能，研发智能笔录辅助系统，提升民警笔录制作质效，相关模型获省局创新案例三等奖，建立罪犯物资异常点购模型，获评省局数据模型三等奖。落实习惯“过紧日子”要求，实施厉行节约定向攻坚行动，全面梳理监测监狱水、电、气消耗情况，推行每月监狱节能降耗考核，改造老化供水管网，加装水电表，推进节约型机关建设。 五是着力锻造过硬民警队伍。严格落实“家家到、人人谈、个个研、周周会”机制，对新入职、夜班、外派等民警分类实施集中教育。树立正确的选人用人导向，注重在急难险重任务中考察识别干部，有计划推进优秀年轻干部充实警队，进入支委，畅通干部能上能下、民警成长成才渠道。强化青年民警管理培养，举办以师带徒、青蓝工程、青年学堂等活动5场次，一人一策制定从警职业规划，精准滴灌助力青苗成长。科学配置警力资源，推动民警轮岗交流，精简机关警力下沉监区一线。实施砺警赋能工程，分层分类推进岗位大练兵，随堂观摩讲评比武、应急演练等活动。用活用好惠警利民政策工具箱，监狱大门停车场膜结构车棚高温来临前建成使用，常态化运行快递站，监内设立自动售货机，稳步推进监区值班室规范化建设，全员发放就医绿色通道服务卡，走访慰问困难人员。浓厚警营文化氛围，成功协办系统文明杯篮球比赛决赛，受到省局和参赛队伍一致好评，队伍建设相关做法在全系统会议上作经验交流。							
存在问题	一、过程（预算执行）：1、2024年全年预算执行率98.86%，导致预算执行率指标扣0.02分。2、年末结余结转638.57万元，结余结转率1.59%，导致此项不得分。3、“三公经费”变动率5.75%，导致此项不得分。二、由于监狱作为刑罚执行机关的特殊性，部分量化绩效指标设置上存在一定困难难。							
整改措施	1、加强预算执行，增强预算的刚性约束，确保执行进度达到年初既定目标。2、加强相关监狱绩效目标量化指标的调研，确保相关绩效指标指向明确、细化量化、合理可行，同时又便于考核、评价。3、加强部门及单位整体绩效评价结果的应用，切实增强整体绩效评价的导向性和约束性。							